

ME



REGIONE BASILICATA

CICO Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo

TASK FORCE OCCUPAZIONE

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 Gennaio 2009 presso il Dipartimento Attività Produttive, Politiche dell'Impresa, Innovazione Tecnologica della Regione Basilicata, si è tenuta una riunione per un esame della situazione occupazionale e produttiva dell'azienda Misterday Srl., con sede nel comune di ATELLA, alla quale hanno partecipato:

- Angelo Nardoza Presidente del C.I.C.O.;
- Donato Pafundi, Giannino Romaniello e Vito Laurenza per la Task Force Occupazione;
- Franco Dal Bello Consigliere Delegato della MisterDay srl;
- Domenico Cifaldi Direttore Stabilimento di Atella;
- Franco dell'Acqua Confindustria Basilicata;;
- Canio Petrino Vice Sindaco Comune di Atella;
- Allegretti e Esposito CGIL;
- Romano CISL
- Vaccaro e Nardiello UIL;
- Giura, Pinto, Castellano e Gaudeano RSU;
- Pianta, Chieppa, Rende e Faruolo Lavoratori Azienda.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

PREMESSO CHE:

- la società Mister Day Srl, con sede in San Giovanni Lupatoto (VR) e stabilimenti in Bovolone (VR), Lurate (CO), Atella (PZ) e Nusco (AV), operante nel settore della produzione di prodotti dolciari industriali, occupa complessivamente circa 340 lavoratori;
- che la società MisterDay srl, a seguito della situazione di crisi, ha deciso la chiusura dello stabilimento di Atella con un carico occupazionale di 150 unità lavorative;
- che a seguito di incontri tenutisi presso la Regione Basilicata, si è convenuto di attuare un percorso per la ricollocazione delle unità lavorative attivando gli strumenti regionali a disposizione;
- che per l'attuazione del percorso sopra descritto è necessario attivare la CIGS biennale per cessazione dell'attività a partire dal 1° Gennaio 2009;
- che nell'incontro del 22 dicembre 2008 nella sede del Ministero del Lavoro si è convenuto di rincontrarsi in sede regionale per la sottoscrizione dell'Accordo Territoriale;
- che al fine di costruire il percorso di reindustrializzazione del sito di Atella l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità a mettere a disposizione il sito produttivo con gli impianti presenti per nuove iniziative industriali a condizioni favorevoli per agevolare il processo di ricollocazione dei lavoratori;
- che a fronte di tale impegno aziendale la Regione Basilicata si impegna ad attivare le procedure di cui all'art. 17 della legge regionale 28/2007 che garantiscono la ricollocazione almeno del 50% delle unità lavorative in carico al momento della cessazione.

Vertical handwritten notes on the left side of the page.

TENUTO CONTO CHE:

- l'art. 1 comma 1 del D.L. 5.10.2004 n. 249 convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e

SEGRETERIA TECNICA: vito laurenza

Viale Vincenzo Verrastro, n. 8 - 85100 Potenza Tel / fax 0971 668754 vito.laurenza@regione.basilicata.it

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



REGIONE BASILICATA

CICO Comitato Interdipartimentale di Coordinamento Organizzativo

TASK FORCE OCCUPAZIONE

successive modificazioni ed integrazioni, consente, nel caso di cessazione di attività, il trattamento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale per un periodo annuale prorogabile per un secondo anno con la predisposizione di un piano biennale che preveda gli interventi da adottare nel corso del periodo di riferimento ai fini della gestione delle eccedenze occupazionali;

- le Parti, in considerazione di quanto sopra, hanno individuato, nello strumento della cassa integrazione straordinaria per cessazione di attività in un arco di tempo di 24 mesi, lo strumento più idoneo a risolvere le problematiche occupazionali dello Stabilimento di Atella (PZ) della Mister Day Srl;
- le Parti hanno predisposto congiuntamente un piano di gestione degli esuberanti distintamente per il primo e per il secondo anno che prevede a favore dei lavoratori della Mister Day Srl una serie di misure quali:

1. OUTPLACEMENT

Le OO.SS. si sono rese disponibili a collaborare con l'Azienda, per creare percorsi di formazione che tengano conto delle peculiarità del territorio ed organizzare con la Regione stessa un servizio di outplacement partendo da tali presupposti. Le possibilità occupazionali nella Regione sono limitate e pertanto è possibile quantificare in circa 15 il numero di lavoratori ricollocati con tale strumento.

2. RISOLUZIONE E COLLOCAZIONE IN MOBILITA' - PENSIONABILI

E' in corso di definizione con le OO.SS. un accordo di mobilità. Tale accordo permetterà lo scivolamento di circa 10 lavoratori verso la pensione.

3. RISOLUZIONE - CON MOBILITA'

Sarà definito con le OO.SS. un accordo di mobilità. E' previsto, per il primo anno, un utilizzo di tale strumento per 15 lavoratori.

4. FORMAZIONE/ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE

Per i lavoratori in esubero, MisterDay s.r.l. si rende disponibile a partecipare alla realizzazione, entro il periodo di C.I.G.S., di programmi formativi di riqualificazione professionale orientati all'acquisizione delle competenze richieste dalle esigenze del mercato del lavoro locale e/o dalle nuove attività di sito. L'Azienda, in collaborazione con le OO.SS., si sta attivando presso le Istituzioni per reperire i necessari strumenti per promuovere e finanziare i relativi Programmi.

5. MOBILITA' AZIENDALE E DIMISSIONI VOLONTARIE

L'Azienda si impegna a favorire, in relazione alle necessità di organico, il riassorbimento, negli altri siti produttivi del Gruppo MisterDay, dei lavoratori sospesi che su base volontaria si renderanno disponibili alla mobilità interna. Allo stato attuale, ci sono tre posizioni disponibili presso lo stabilimento di Nusco. Inoltre sono presenti n. 2 lavoratori disponibili alle dimissioni volontarie.

6. "PIANO GESTIONE ESUBERI"

L'azienda si impegna a contattare altre realtà produttive del territorio, anche attraverso le Organizzazioni Imprenditoriali, per verificare la possibilità di ricollocamento dei lavoratori.

**TUTTO CIÒ PREMESSO, dopo ampia ed approfondita discussione,**

**TRA LE PARTI SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
- 2) L'Azienda MISTER DAY SRL presenterà istanza al Ministero del Lavoro, della

SEGRETERIA TECNICA: vito laurenza

Viale Vincenzo Verrastro, n. 6 - 85100 Potenza Tel / fax 0971 668754  
vito.laurenza@regione.basilicata.it





# Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIV. VIII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 gennaio 2009, presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Caterina Piselli, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, presente anche la Regione Basilicata nelle persone dei Dott.ri Donato Pafundi e Vito Laurenza, il Comune di Atella nelle persone del Sindaco Roberto Telesca, Vicesindaco Canio Petrino e Assessore Vito Carlucci, il Comune di Rionero rappresentato dal Vicesindaco Vito D'Angelo

### TRA

MisterDay SRL rappresentata dal Consigliere Delegato Franco Dal Bello, assistita dalla Confindustria della Basilicata nella persona del Dott. Franco Dell'Acqua

### E

le OO.SS. FLAI CGIL, FAI CISL e UILA UIL nazionali rappresentate rispettivamente dai Dott.ri Roberto Montagner, Ermanno Bonaldo e Giuseppe Sorino; OO.SS. FLAI CGIL FAI CISL e UILA UIL territoriali nelle persone dei Sigg., Vincenzo Esposito, Antonio Lapadula, Gerardo Nardiello; CGIL e UIL della Basilicata rispettivamente nelle persone dei Sigg. Nicola Allegretti e Carmine Vaccaro; unitamente alle RSU dell'unità produttiva di Atella

### PREMESSO CHE

- La Società MISTERDAY Srl con sede in San Giovanni Lupatoto (VR) e stabilimenti in Bovolone (VR), Lurate (CO), Atella (PZ) e Nusco (AV), opera nel settore della produzione di prodotti dolciari industriali, occupando complessivamente circa 340 lavoratori;
- In data 5 dicembre 2007 presso questo Ministero è stato sottoscritto un verbale di accordo che prevedeva CIGS per riorganizzazione aziendale per le unità produttive di Atella (PZ) e Nusco (AV) per 24 mesi con decorrenza dal 10 dicembre 2007;
- A seguito delle mutate situazioni di mercato e delle problematiche economico finanziarie legate al settore produttivo in crisi con nota del 15 dicembre 2008, la Mister Day Srl presentava la richiesta di convocazione per verificare la situazione aziendale in merito all'accordo del 5 dicembre 2007 sopracitato;
- Nella riunione del 22 dicembre 2008, tenutasi presso questo Ministero, MisterDay ha fatto presente che le mutate situazioni di mercato e le sopraggiunte difficoltà finanziarie hanno impedito la prosecuzione del piano di riorganizzazione ed ha prospettato la eventualità di un ricorso ad un diverso ammortizzatore sociale a sostegno di interventi atti a salvaguardare la continuità produttiva dell'azienda nel suo complesso;
- Per quanto riguarda il sito di Atella, nell'incontro presso il Ministero dello Sviluppo Economico, è emersa la disponibilità, da parte dell'imprenditore, di avviare un percorso di reindustrializzazione del sito anche attraverso la cessione dello stesso ad altri soggetti imprenditoriali, sia pure in concorrenza, con i quali poter instaurare anche rapporti di sub-fornitura;
- In data 16 gennaio u.s. presso gli Uffici del Dipartimento delle Attività Produttive della Regione Basilicata è stato sottoscritto un verbale di Accordo che prevede, tra l'altro, l'impegno della

- Regione ad attivare le procedure di cui all'art. 17 della legge regionale n. 28/2007 per la reindustrializzazione del sito di Atella;
- In data odierna l'Azienda ha illustrato dettagliatamente le motivazioni dell'impossibilità di procedere al completamento del piano di riorganizzazione per gli stabilimenti di Nusco ed Atella nonché le attività intraprese e gli investimenti realizzati nell'anno 2008; con riguardo ai motivi ostativi, l'Azienda ha evidenziato che la crisi nazionale ed internazionale ha accelerato le difficoltà finanziarie impedendole di cogliere le opportunità degli strumenti atti alla fruizione dei regimi di aiuti a finalità regionale, attivati dalla Regione Basilicata in tempi non coincidenti con le necessità aziendali;
  - Alla luce di quanto sopra, l'azienda, per consentire la propria continuità produttiva, ritiene indispensabile concentrare le attività, già svolte presso le unità produttive di Nusco e Atella, nel solo sito di Nusco garantendone la saturazione; il sito di Atella pertanto dovrà essere chiuso ma mantenuto in efficienza in vista della possibile reindustrializzazione, così come già definito presso il Ministero dello Sviluppo Economico e presso la Regione Basilicata, rispettivamente nei sopraccitati incontri dell' 11.12.08 e 16.1.09;
  - in relazione al sito di Atella le Parti ritengono di poter utilizzare lo strumento della CIGS biennale per crisi per cessazione di attività a partire dal 1° gennaio 2009 quale strumento utile e opportuno al fine di consentire la gestione degli esuberanti e di assicurare un sostegno al reddito in attesa della reindustrializzazione del sito.

**Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

1. MisterDay Srl presenterà domanda per la concessione della CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività, per la durata di 24 mesi, dal 1° gennaio 2009 - ai sensi del D.L. 5.10.2004 n. 249 convertito in Legge 3.12.2004 n. 291 e successive modificazioni ed integrazioni - a favore di tutti i lavoratori costituenti l'intero organico dello Stabilimento di Atella (PZ), pari a 150 unità lavorative.
2. Le Parti concordano che trattandosi di cessazione di attività dell'unità produttiva di Atella non verranno adottati meccanismi di rotazione tra il personale in cigs, salvo il mantenimento in attività di un numero limitato di lavoratori per garantire la manutenzione dei luoghi e dei macchinari e la loro messa in sicurezza.
3. La Società si impegna ad attuare il seguente piano di gestione degli esuberanti:
  - Mobilità all'interno dell'azienda: l'Azienda si impegna a favorire, in relazione alle necessità di organico, il riassorbimento, negli altri siti produttivi del Gruppo MisterDay, dei lavoratori sospesi che su base volontaria si renderanno disponibili alla mobilità interna. Allo stato attuale, ci sono tre posizioni disponibili presso lo stabilimento di Nusco;
  - Outplacement: le OO.SS. si sono rese disponibili a collaborare con l'Azienda, per creare percorsi di formazione che tengano conto delle peculiarità del territorio ed organizzare con la Regione stessa un servizio di outplacement partendo da tali presupposti. Le possibilità occupazionali nella Regione sono limitate e pertanto è possibile quantificare in circa 15 il numero di lavoratori ricollocati con tale strumento.
  - Formazione e addestramento professionale:
    - la Regione Basilicata assicura, in base all'art. 17 della legge regionale n. 28/2007 l'attuazione di percorsi formativi finalizzati alla ricollocazione nel sito da reindustrializzare;
    - in sede regionale sono inoltre previste attività formative finalizzate alla ricollocazione.
  - Esodi incentivati:
    - le Parti convengono di utilizzare lo strumento della mobilità per
      - consentire l'accesso al trattamento pensionistico ai lavoratori che potranno maturare i prescritti requisiti entro il periodo di CIGS e mobilità
      - e favorire iniziative di autoimprenditorialità o di ricollocazione presso aziende del territorio;

- l'Azienda definirà con le OO.SS. firmatarie del presente accordo gli importi da corrispondere ai lavoratori che presenteranno istanza di esodo.

Nel secondo anno di CIGS MisterDay Srl farà uso degli strumenti utilizzati per il primo anno. Già nel primo semestre prenderanno avvio anche le procedure connesse alla reindustrializzazione del sito così come normate dalla più volte citata legge regionale n. 28/07. La Confindustria Basilicata, infine, si è impegnata a promuovere, presso altre realtà produttive del territorio, possibilità di ricollocamento dei lavoratori.

4. Le Parti concordano che le misure e i piani sopra descritti sono idonei a consentire, entro il termine dei primi dodici mesi di CIGS (dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2009) la gestione positiva di almeno n. 45 lavoratori, pari a circa il 30 % dei lavoratori in esubero.  
Le Parti prendono atto che, sulla base della normativa vigente, il raggiungimento di tale risultato è requisito indispensabile per l'accesso al secondo anno di intervento della cassa integrazione guadagni straordinaria. La Società prevede inoltre che gli strumenti sopra individuati potranno determinare nel corso dei secondi 12 mesi di CIGS dal 1° gennaio 2010 la gestione dei lavoratori ancora in esubero.
4. Le Parti si incontreranno semestralmente, o a richiesta motivata di una delle parti, per le verifiche di merito sull'andamento del piano e degli strumenti previsti nel presente verbale.
5. L'Azienda anticiperà il trattamento di CIGS alle normali scadenze retributive.

Il secondo anno di cassa integrazione potrà essere concesso nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili in attuazione della legge di cui sopra.

Con il presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.  
Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Signature]*  
REGIONE BASILICATA

COMUNE DI ATELLA

COMUNE DI RIONERO IN VULturne

*[Signature]*

MisterDay Srl

Confindustria Basilicata

OO.SS.

RSU

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

## VERBALE DI ACCORDO

Il 19 gennaio 2009, presso la sede del Ministero del Lavoro, in via Forno, 8 in Roma, si sono incontrati:

- la Società MisterDay Srl, nella persona di Franco Dal Bello
- le segreterie nazionali FLI/CGIL, FAI/CISL E UILA/UIL,
- i rappresentanti delle OOSS di categoria e confederali territoriali,
- le RSU dello Stabilimento di Atella (PZ);

allo scopo di concordare l'integrazione del Piano di cessazione dell'attività del sito di Atella (PZ) che prevede il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

La Società ha illustrato le ragioni economiche, finanziarie, tecniche, produttive ed organizzative che hanno determinato la decisione di procedere a tale cessazione;

Le OO.SS., pur non concordando, hanno preso atto del contenuto delle linee guida presentate dalla Direzione Aziendale in relazione ad un piano industriale finalizzato alla riorganizzazione ed al rilancio delle Aziende del gruppo MisterDay;

A seguito di quanto sopra, le Parti concordano:

1. L'azienda ha presentato richiesta per la concessione di CIGS biennale per cessazione di attività dal 01/01/2009 al 31/12/2010
2. La Regione Basilicata ha manifestato l'impegno ad avviare le procedure per il riconoscimento di un anno aggiuntivo di CIGS in deroga. Qualora venisse approvato e concesso il secondo anno di CIGS dal Ministero del Lavoro, tale integrazione avrebbe decorrenza dal 01/01/2011 e termine 31/12/2011; in caso di mancata concessione per il secondo anno, dal 01/01/2010 al 31/12/2010. L'azienda, nel concordare con l'estensione della CIGS anche per gli anni successivi, si impegna fin d'ora ad espletare le procedure necessarie di sua competenza, e anticipare mensilmente anche per il secondo anno quanto dovuto ai lavoratori di competenza in regime di CIGS.
3. L'Azienda si impegna, unitamente alle Istituzioni ed alle Associazioni di categoria presenti sul territorio, a dar corso ad esplorazioni finalizzate alla cessione del sito produttivo per dare continuità occupazionale e produttiva ai lavoratori nel sito di Atella. Ogni valido tentativo sarà preso in considerazione ed analizzato per garantire la continuità produttiva del sito stesso, anche ad imprenditori eventualmente in concorrenza o con rapporti di sub-fornitura.
4. L'Azienda si impegna a mantenere in stato di efficienza il sito, gli impianti ed i macchinari di produzione fino alla eventuale cessione del sito o fino al termine della CIGS concessa da Ministero del Lavoro; in tale ottica ed in tale periodo, si concorda il seguente percorso :

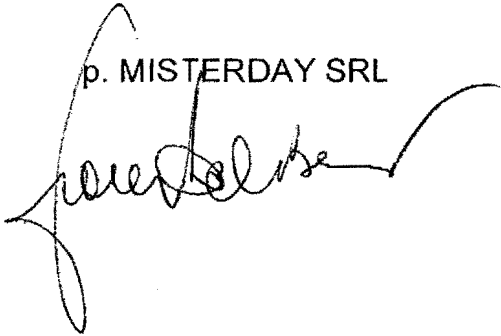
il giorno 9 in sede da finire alle ore 12,00 le parti si incontreranno per definire il percorso di gestione degli esodi incentivati anche in funzione della concessione della CIGS. In tale sede verranno discussi i tempi e modalità del rilascio degli

impianti così come descritti nell'allegato B e si concorda fin d'ora il rilascio immediato degli impianti di cui all'allegato A. Sarà valutata dalla Direzione di stabilimento l'opportunità di utilizzare personale interno per l'esecuzione di tali lavori.

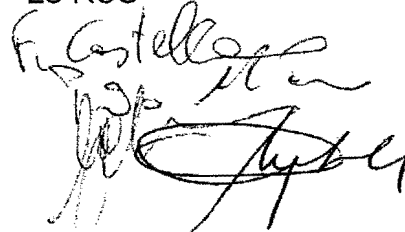
5. Nelle more di quanto previsto dalle norme vigenti, l'Azienda si rende disponibile ad anticipare ai lavoratori che ne facciano richiesta durante il periodo di CIGS, il TFR singolarmente maturato.

Letto, Confermato e sottoscritto.

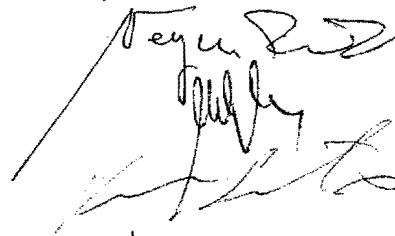
p. MISTERDAY SRL



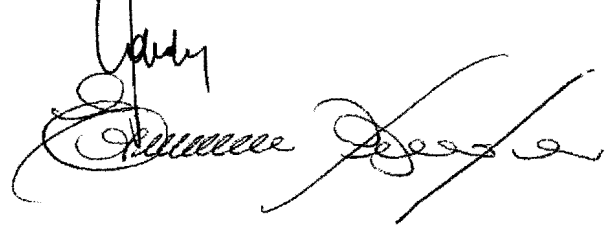
Le RSU



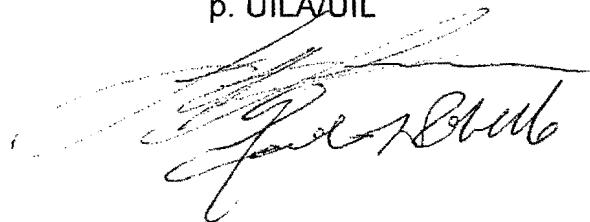
p. FLAI/CGIL



p. FAI/CISL



p. UILA/UIL



# ALLEGATO A

## MACCHINARI DI CUI NON È RICHIESTA LA RESTITUZIONE

- Confezionatrice CAVANNA per Confezione con ciuffo
- Clippatrice COMIPAK

- Formatrice carton box SMI con impilatore
- Termochiuditrice YANG torte pan di spagna

*fontalber*

*fu*

*F. Rossi*

*F. Rossi*

*F. Rossi*

*F. Rossi*

*F. Rossi*

*F. Rossi*

F. Castello

*F. Rossi*

